



women's leadership
MAPFRE

RED DE LIDERAZGO FEMENINO DE MAPFRE

MISIÓN

Contribuir a una igualdad efectiva de oportunidades para mujeres y hombres en todos los ámbitos y niveles de la empresa.

¿POR QUÉ LA RED DE LIDERAZGO FEMENINO DE MAPFRE?

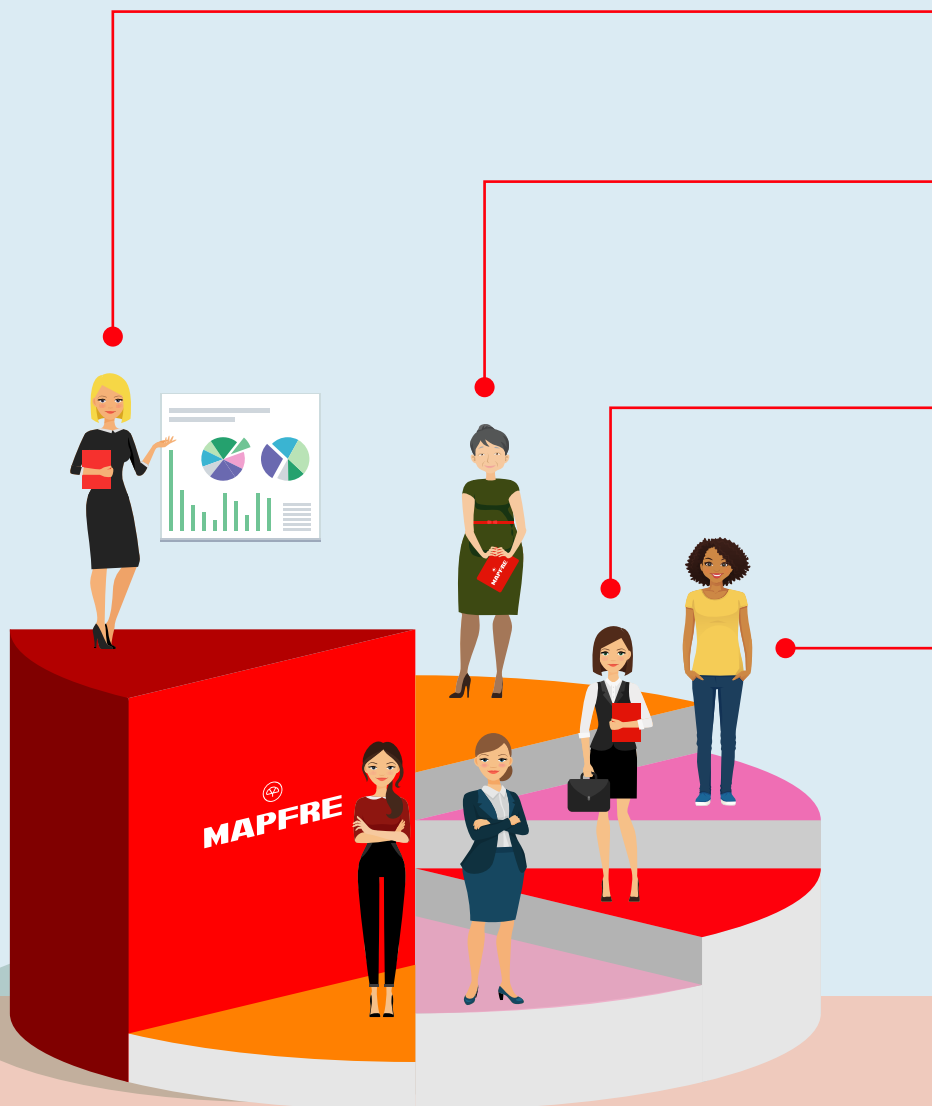
- Porque queremos identificar y desarrollar el talento sin criterios de género.
- Porque la igualdad de género no es sólo una cuestión de justicia...
- Es una cuestión de competitividad de las compañías y de desarrollo social de los países.
- Porque la igualdad de género es cosa de todos.

ACTIVIDADES

- Conversaciones para el liderazgo y encuentros internos.
- Programa de Desarrollo de Liderazgo Femenino de MAPFRE.
- Promoción de profesiones STEAM entre las niñas.
- Presencia y participación en foros.

COMPROMISOS DE MAPFRE EN MATERIA DE IGUALDAD

- En 2018 casi el 41% de puestos de responsabilidad en MAPFRE son ocupados por mujeres, superando el objetivo para el periodo 2016-2018 (40%).
- MAPFRE contribuye al Objetivo de Desarrollo Sostenible de Igualdad de Género de Naciones Unidas, con una Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades, medidas de conciliación laboral y personal, proyectos sociales de Fundación MAPFRE y actividades de voluntariado corporativo.



Elena Sanz, Directora General de Recursos Humanos de MAPFRE:

“Creamos la Red de Liderazgo Femenino como espacio de diálogo y acción en el que cabemos todos, hombres y mujeres”.